

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	かるみあ4つ葉		
○保護者評価実施期間	2025年 1月 20日		2025年 2月 14日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	25	(回答者数) 12
○従業者評価実施期間	2025年 2月 1日		2025年 2月 15日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4	(回答者数) 4
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 3月 8日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	毎日異なる活動を行い、子どもたちが楽しく療育が受けられるよう取り組んでいます。	一人一人の成長に合わせ活動の内容を工夫したり、その日の体調や気持ちの様子等に配慮しながら楽しく笑顔で活動に取り組めるよう意識しています。 また、子供たちから人気がある活動においては、毎月同じ活動として取り入れ、子どもたちが「できた!」と実感できるようにしています。	子ども達の興味・関心を広げられるよう外出活動を増やせるよう企画していきます。
2	学校を卒業したあとの進路について、定期的に講演会を開催しております。	関係機関等の講師の先生方をお招きしたり、卒業生の保護者や卒業生ご本人から話を頂くことによって、現在利用されている方々が不安や疑問に思っている事等を少しでも解消できるよう取り組んでいます。	保護者様からご意見を頂き、ニーズにあった講演会を開催していきます。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	活動内容のブログ更新頻度が少ないことが改善点です。	担当が変わり引継ぎが上手くできていなかったため、ブログでの配信ができておりませんでした。今後は担当をしっかりと配置し、ブログの更新を実施していきます。	担当を明確化し、更新頻度をあげていきます。
2	職員配置の周知の頻度が少なかった点が改善点です。	職員一覧表を定期的に利用者様へ配布していたが、頻度が少なかったため、作成担当が定期的に更新をし、配布いたします。 ※担当が変わり、引継ぎがうまくできていませんでした。	担当を明確化し、職員一覧表を配布する頻度を上げていきます。
3			